POLITIQUE

RESSOURCES HUMAINES

INTERTEK EN FRANCE

> Chez Intertek, nous nous engageons à agir avec intégrité, développer les talents et prendre soin de chacun afin de construire un environnement de travail inclusif, responsable et performant, où chaque collaborateur peut s'épanouir et contribuer à notre réussite collective.
>
> Thierry JOUZIER - Directeur des Ressources Humaines France

Chez Intertek, notre objectif est très clair : donner vie à la qualité et à la sécurité durablement, aujourd'hui et pour les générations futures.
Cette ambition guide tout ce que nous faisons, auprès de nos clients, de nos partenaires mais également de nos collaborateurs.

Nous sommes convaincus que la réussite durable de notre entreprise repose sur la richesse des profils qui la composent, sur la confiance accordée à nos équipes et la capacité de chacun à contribuer pleinement à notre projet collectif.

Notre politique Ressources Humaines s'attache à accompagner chaque collaboratrice et collaborateur tout au long de son parcours professionnel, en garantissant un environnement fondé sur l'intégrité, le développement des talents et l'attention portée à chacun.

INTERTEK EN FRANCE EN QUELQUES CHIFFRES

550 collaborateurs	**52%** de femmes	**8.52** heures de formation en moyenne par collaborateur
98/100* Index égalité Femmes-Hommes **Index Intertek France*	**100%** collaborateurs formés chaque année au Code d'éthique	**100%** collaborateurs sensibilisés aux enjeux HSE

Données 2025 / 2026

NOTRE POLITIQUE RH S'ARTICULE AUTOUR DE 3 ENGAGEMENTS

Agir avec intégrité

Nous plaçons l'éthique, l'équité et la responsabilité au cœur de chacune de nos décisions. Nous veillons à offrir un environnement de travail respectueux, inclusif et conforme à nos valeurs, afin de garantir la confiance de nos collaborateurs, clients et partenaires.

NOS ENGAGEMENTS CONCRETS

- Recrutement fondé sur l'égalité des chances et la diversité des profils
- Accord Égalité Femmes-Hommes, suivi des écarts de rémunération et index annuel
- Programme Mosaic pour promouvoir la diversité, l'équité et l'inclusion
- Prévention des discriminations et des risques de harcèlement avec des référents dédiés et une hotline confidentielle et externe
- Révision et formation annuelles du Code d'éthique pour tous les collaborateurs
- Politique RSE (Responsabilité Sociétale des Entreprises) et achats responsables

DOCUMENTS ASSOCIES

- Politique Recrutement
- Code d'éthique
- Politique RSE

Développer les talents

Nous accompagnons chaque collaborateur dans son parcours professionnel en favorisant l'apprentissage, l'évolution et la mobilité. Nous créons les conditions permettant à chacun de développer ses compétences, révéler son potentiel et construire son avenir au sein de l'entreprise.

NOS ENGAGEMENTS CONCRETS

- Parcours d'onboarding harmonisé
- Entretiens annuels pour accompagner le développement et les évolutions
- Plateforme de formation interne
- Politique stagiaires et alternants pour accompagner les talents de demain
- Mobilité interne et politique de cooptation pour favoriser les opportunités
- Reconnaissance des contributions : ancienneté, naissance, award, départ à la retraite
- Campagnes annuelles de revue salariale et comités de classification

DOCUMENTS ASSOCIES

- Politique Recrutement
- Parcours d'onboarding
- Catalogue de formation

Prendre soin de chacun

Nous préservons la santé, la sécurité et le bien-être de tous. En favorisant l'équilibre entre vie professionnelle et vie personnelle, l'inclusion et l'accompagnement des situations individuelles, nous contribuons à un environnement de travail attentif et bienveillant.

NOS ENGAGEMENTS CONCRETS

- Téléconsultation médicale et soutien psychologique à disposition
- Flexibilité, télétravail et droit à la déconnexion pour concilier vie professionnelle et personnelle
- Accompagnement des situations de handicap: référent dédié, aménagement de poste, aide au remplissage du dossier RQTH
- Soutien aux aidants : charte dédiée et jours de congés supplémentaires
- Partenariats sport (Wellpass, Kiplin)
- Partenariats santé des femmes (Jho, Omena)
- Partenariat santé mentale et RPS (Eleas)

DOCUMENTS ASSOCIES

- Politique SSE
- Charte des aidants
- Politique Handicap (à venir)

Une responsabilité partagée

La Direction des Ressources Humaines définit les orientations, accompagne leur mise en œuvre et veille à leur amélioration continue.

Les managers jouent un rôle essentiel en incarnant ces engagements et en créant un environnement de confiance au sein de leurs équipes.

Chaque collaborateur contribue à faire vivre cette politique par son comportement, son implication et le respect des valeurs qui nous rassemblent.

intertek
Total Quality. Assured.